

## **IV Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Doradztwo zawodowe w procesie tranzycji z edukacji na rynek pracy” Nieżnanice k. Częstochowy 19–20.05.2016 r.**

W dniach 19–20 maja 2016 roku Zakład Doradztwa Zawodowego Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie oraz Hochschule der Bundesagentur für Arbeit w Mannheim (Wyższa Szkoła Administracji Publicznej – Niemcy) zorganizowali IV Międzynarodową Konferencję Naukową „Doradztwo zawodowe w procesie tranzycji z edukacji na rynek pracy”. Spotkanie to stanowiło efekt długoletniej współpracy Organizatorów w zakresie kształcenia doradców zawodowych. Patronat nad konferencją objął Prezydent Miasta Częstochowy, J.M. Rektor Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie, J.M. Rektor Hochschule der Bundesagentur für Arbeit w Mannheim oraz Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, którzy zaszczylicili uczestników konferencji swoją obecnością.

Problematyka konferencji stała się przedmiotem rozważań 50 prelegentów reprezentujących ośrodki akademickie z całej Polski, a także gości z Hochschule der Bundesagentur für Arbeit w Mannheim. Uczestnikami spotkania byli również studenci (polscy i niemieccy), a także osoby zajmujące się doradztwem zawodowym na co dzień, czyli praktycy z tego obszaru problemowego. Ponadto aktywny udział w konferencji wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych. Językami obowiązującymi były: język niemiecki i język polski (na konferencji obecny był tłumacz).

Głównym zamierzeniem Organizatorów było podjęcie rozważań na temat roli doradztwa zawodowego jako procesu wspomagającego tranzycję na każdym etapie rozwoju. Tak określony cel konferencji wymagał szerokiego spojrzenia na aktualne problemy rynku pracy, zarówno z perspektywy edukacji, jak i pracodawców i instytucji wspomagających wybory edukacyjno-zawodowe. Stąd także podstawowymi obszarami tematycznymi konferencji uczyniono m.in.:

- wymagania współczesnego rynku pracy,
- sytuację osób młodych na współczesnym rynku pracy,

- determinanty tranzykcji absolwentów na rynek pracy w warunkach gospodarki wiedzy,
- rolę doradcy w procesie przygotowania młodzieży do wejścia na współczesny rynek pracy, przygotowanie do projektowanie własnej kariery zawodowej we współczesnych warunkach społeczno-gospodarczych,
- specyfikę doradztwa zawodowego dla poszczególnych grup dyspanseryjnych,
- tranzykcję na rynek pracy osób z tzw. grup podwyższonego ryzyka.

Pierwszą część tego spotkania naukowego stanowiły obrady plenarne (dwie sesje), w trakcie których swoje referaty wygłosiło 11 osób: prof. Andreas Frey *Wybór studiów i planowanie kariery przez młodych ludzi – empiryczne ustalenia i wnioski*, prof. Michael Scharpf *Nowe trendy w edukacji akademickiej doradców zawodowych – na przykładzie zmian programowych w Wyższej Szkole Federalnej Agencji Zatrudnienia (HdBA)*, prof. Bernd-Joachim Ertelt i dr Joanna Górna *Jak polscy i niemieccy uczniowie podejmują decyzje zawodowe?*, prof. dr hab. Anna Paszkowska-Rogacz *Znaczenie kompetencji na współczesnym rynku pracy*, prof. zw. dr hab. Ryszard Gerlach *Rynek pracy wyzwaniem dla edukacji i doradztwa zawodowego*, prof. zw. dr hab. Ewa Solarczyk-Ambrozik *Zmiany w obszarze pracy a przeobrażenia wzorów przebiegu karier*, prof. dr hab. Ewa Rzechowska *Pokolenia i ich tranzykcje zawodowe w kontekście przemian społeczno-ekonomicznych*, prof. dr hab. Mariola Wolan-Nowakowska *Znaczenie kompetencji doradcy zawodowego w procesie przygotowania młodzieży do konstruowania kariery*, dr hab. Czesław Noworol *Rola zainteresowań zawodowych i uniwersalnych umiejętności młodych ludzi w tranzykcji na rynek pracy – model współzależności*, Grażyna Morys-Gieorgica *Rola doradcy klienta w urzędach pracy*, a także Jadwiga vel Jagoda Kropidłowska *Ogólnopolska Olimpiada z Wiedzy o Planowaniu i Zarządzaniu Karierą Zawodową*.

Obrady w sekcjach były kontynuacją sesji plenarnej i taką też formę przyjęły, zarówno w pierwszym, jak i w drugim dniu konferencji:

I sekcja tematyczna: *Współczesny rynek pracy – przygotowanie do projektowania własnej kariery zawodowej we współczesnych warunkach społeczno-gospodarczych* (Moderatorzy: prof. dr hab. Ewa Rzechowska i prof. dr hab. Barbara Skalbania).

II sesja tematyczna: *Sytuacja osób młodych na współczesnym rynku pracy. Determinanty tranzykcji absolwentów na rynek pracy w warunkach gospodarki wiedzy* (Moderatorzy: prof. dr hab. Mariola Wolan-Nowakowska i prof. dr hab. Anna Paszkowska-Rogacz).

III sesja tematyczna: *Doradztwo zawodowe w procesie przygotowania człowieka do wejścia na współczesny rynek pracy – aktualne wyzwania* (Moderatorzy: prof. dr hab. Dorota Kornas-Biela i dr Beata Jakimiuk).

IV sesja tematyczna: *Wsparcie wybranych grup docelowych w procesie tranzycji na rynek pracy* (Moderatorzy: prof. Bernd-Joachim Ertelt i dr Joanna Górna).

Nadmienić można, iż liczne grono prelegentów stanowili przedstawiciele Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy: dr Renata Tomaszewska-Lipiec *Kariera – zdeprecjonowana wartość nowego pokolenia?*, dr Ewa Krause *Stalność vs zmienność preferencji w zakresie kotwic kariery podmiotów edukacji wyższej*, mgr Katarzyna Ludwikowska *Reprezentant zawodu nadwyżkowego na współczesnym rynku pracy (na przykładzie absolwentów pedagogiki)*, mgr Marta Dobrzyniak, *Położenie młodzieży w procesie tranzycji w kontekście wybranych aspektów wsparcia, na które może liczyć*, a także mgr Łukasz Brzeziński *Doradca zawodowy jako Coach*.

Zaproponowana przez Organizatorów problematyka spotkała się z zainteresowaniem odbiorców, którzy kontynuowali ją podczas rozmów kulturalnych. Można zatem mieć nadzieję, że rozważania te będą tematem kolejnych spotkań naukowych organizowanych przez Zakład Doradztwa Zawodowego Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie.

**Ewa Krause**  
Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy