

### **III Międzynarodowy Kongres Profesjologiczny „Profesjologia i ergonomia w kontekście nauk o pracy” PROFERG 2015, Zielona Góra, 22–23.06.2015**

Międzynarodowy Kongres Profesjologiczny – PROFERG 2015 został zorganizowany przez Instytut Inżynierii Bezpieczeństwa i Nauk o Pracy Uniwersytetu Zielonogórskiego, Polskie Towarzystwo Profesjologiczne oraz Polskie Towarzystwo Ergonomiczne (oddział Zielona Góra) w dniach 22–23 czerwca 2015 roku. Z uwagi na potrzebę przeanalizowania problemów związanych z procesami profesjonalizacji kadr pracowniczych i profesjonalnego funkcjonowania organizacji w złożonych współczesnych uwarunkowaniach hasłem przewodnim niniejszego przedsięwzięcia była *Profesjologia i ergonomia w kontekście nauk o pracy*.

W Kongresie uczestniczyli przedstawiciele zarówno krajowych, jak i zagranicznych ośrodków naukowych, reprezentanci instytucji lokalnych, pracodawcy, a także studenci UZ. Łącznie w obradach wzięło udział 140 osób.

Zasadnicze cele Kongresu skoncentrowane były na analizie i dyskusji na temat:

- zagadnień teoretycznych nauk o pracy w zakresie problemów profesjologicznych i ergonomicznych;
- zmieniających się potrzeb gospodarki w zakresie kadr pracowniczych;
- możliwości ergonomicznego doskonalenia środowiska pracy i pracowników;
- możliwości kształtowania potencjału zawodowego pracowników;
- możliwości zdynamizowania i urealnienia rynku pracy i organizacji (zakładów pracy).

Organizatorzy wyodrębnili następujące obszary problemowe: 1) nauki o pracy wobec potrzeb kształtowania aktywności pracowniczej i organizacji; 2) gospodarka i jej wymogi wobec kapitału intelektualnego i społecznego; 3) przygotowanie kadr dla rozwijającej się gospodarki; 4) ergonomiczne kształtowanie środowiska pracy; 5) zintegrowane bezpieczeństwo środowiska; 6) rozwój zawo-

dowy pracowników oraz ich dążenie do kariery; 7) wspomaganie procesu rozwoju potencjału zawodowego pracowników; 8) rynek pracy i zatrudnienia wobec wyzwań społeczno-gospodarczych i cywilizacyjnych.

Kongres otworzył Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą UZ – prof. zw. dr hab. Zdzisław Wołk oraz Przewodniczący i Główny Organizator konferencji – prof. dr hab. Bogusław Pietrulewicz.

Pierwszego dnia (22 czerwca) odbyła się sesja inauguracyjna pt. *Problemy pracy i edukacji – wyzwania*. Głos w niej zabrali: prof. zw. dr hab. Kazimierz Wenta, prezentując temat dotyczący pracy i zawodów w futurologii, prof. dr hab. Kazimierz Marian Czarnecki, omawiając teorię profesjonalnych zmian rozwojowych człowieka (podstawowe jej twierdzenia), prof. zw. dr hab. Ewa Solarczyk-Ambrozik, zwracając uwagę na zmiany we wzorach przebiegu karier pod kątem perspektywy organizacyjnej i jednostkowej, prof. zw. dr hab. Jerzy Olszewski, poruszając najnowsze trendy rozwoju ergonomii oraz prof. dr hab. Tatiana Ronginska, która przedmiotem swoich rozważań uczyniła akmeologię – naukę o synergie podmiotowej w badaniach profesjologicznych.

Kolejna sesja poświęcona została zagadnieniu *Człowiek w organizacji*. W tym obszarze uwzględniono aspekty pedagogiczne, profesjologiczne, prakseologiczne, prawne, ekonomiczne, ergonomiczne, socjologiczne oraz psychologiczne. W sesji tej wystąpili: prof. zw. dr hab. Zdzisław Wołk (z tematem obejmującym aktualne uwarunkowania przebiegu dróg zawodowych), prof. zw. dr hab. Ryszard Gerlach (prezentujący pedagogiczne aspekty funkcjonowania człowieka w organizacji), prof. zw. dr hab. Edward Kowal (przedstawiający zróżnicowanie poziomu kultury bezpieczeństwa i jej wpływ na bezpieczeństwo pracy), prof. dr hab. Maria Fic (omawiająca problemy niedopasowania kwalifikacji ludzi młodych w Unii Europejskiej po kryzysie 2008–2009), prof. dr hab. Daniel Fic (skupiający uwagę na dylematach rozwoju nauk o pracy), dr Artur Pastuszek (ukazujący współczesny kontekst i perspektywy filozofii pracy) oraz dr Renata Tomaszewska-Lipiec (eksponująca środowisko pracy jako obszar realizacji idei zrównoważonego rozwoju).

Obrady i dyskusje popołudniowe podzielono na osiem sesji problemowych, które realizowano pod hasłem *Teoretyczne i praktyczne doświadczenia w kształtowaniu aktywności zawodowej pracowników*. W ramach sesji problemowych wyróżniono:

1. *Poradnictwo i doradztwo zawodowe, kariera zawodowa* – przewodniczący: prof. zw. dr hab. Zdzisław Wołk, prof. dr hab. Daniel Kukła.
2. *Edukacja w kontekście rynku pracy* – prowadzący: prof. zw. dr hab. Ryszard Gerlach, prof. dr hab. Wojciech Walat.
3. *Problemy współczesnego rynku pracy* – prowadzący: prof. dr hab. Maria Fic, prof. dr hab. Roman Uździcki.

4. *Technologie informacyjno-komunikacyjne w kontekście edukacji i pracy* – przewodniczący: prof. dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. dr hab. inż. Waldemar Uździcki.
5. *Problemy zarządzania potencjałem zawodowym pracowników* – prowadzący: prof. dr hab. Daniel Fic, prof. dr hab. Andrzej Michalski.
6. *Ergonomia w środowisku pracy* – prowadzący: prof. zw. dr hab. Edward Kowal, prof. zw. dr hab. Jerzy Olszewski.
7. *Osoby z niepełnosprawnościami na współczesnym rynku pracy* – prowadzący: prof. dr hab. Kazimierz Marian Czarniecki, prof. dr hab. Bogdan Ślusarz.
8. *Interdyscyplinarny wymiar nauk o pracy* – prowadzący: prof. dr hab. Włodzimierz Deluga, prof. dr hab. Andrzej Rabenda.

Drugi dzień obrad (23 czerwca) rozpoczynała sesja plenarna pt. *Problemy pracy i edukacji – wyzwania: kontynuacja*, której przewodniczyli: prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska, prof. dr hab. inż. Waldemar Uździcki. Referaty wygłosili kolejno: prof. dr hab. Erik Bratland (Norwegia): *ICT and the role of knowledge – knower structures in education*; prof. dr hab. Tatiana Ronginska, prof. dr hab. Natalia E. Vodopyanova (Rosja): *Wypalenie zawodowe w kontekście alienacji psychologicznej i przeżywania subiektywnego znaczenia wykonywanego zawodu*; prof. dr hab. inż. Karol Balog (Słowacja): *Integrovaná bezpečnosť v praxi a univerzitná výchova špecialistov pre bezpečnosť práce a ochranu zdravia*; prof. dr hab. inż. Irene Krebs (Niemcy), prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska (Polska): *Proces motywowania pracowników wiedzy na przykładzie przedsiębiorstw branży informatycznej*.

W dalszej części Kongresu odbyła się debata *W poszukiwaniu spójności. Teoria – praktyka. Edukacja – praca – warunki pracy – rozwój zawodowy, kariera zawodowa pracowników*. W debacie udział wzięli zarówno przedstawiciele nauki, jak i praktycy – reprezentanci lubuskiego środowiska pracodawców. W trakcie otwartej i dynamicznej dyskusji poruszono wiele aspektów związanych m.in. z uwarunkowaniami kształcenia ogólnego i zawodowego przyszłych pracowników, pożądanymi społecznie kompetencjami, możliwościami zatrudnienia, potrzebami współczesnego rynku, czy też oczekiwaniami pracowników i pracodawców. Debata wywołała wielkie poruszenie i duże zainteresowanie zaproszonych gości oraz uczestników Kongresu.

III Międzynarodowy Kongres Profesjologiczny – PROFERG 2015 został podsumowany przez Przewodniczącego oraz Głównego Organizatora – prof. dr hab. B. Pietrulewicza, który podkreślił istotę poruszanych zagadnień w kontekście dynamicznych przemian rynku pracy i cywilizacji technicznej.

Reasumując, Kongres umożliwił wymianę przemyśleń, dobrych praktyk i doświadczeń między przedstawicielami różnych ośrodków krajowych i zagra-

nicznych oraz między teoretykami i praktykami zajmującymi się szeroko pojętym rozwojem ogólnym i zawodowym człowieka oraz kształtowaniem bezpiecznego środowiska pracy. Wymianie myśli naukowej i praktycznej sprzyjała zarówno otwarta debata, jak i obrady w tematycznych sekcjach problemowych.

W imieniu organizatorów już dziś zapraszamy na kolejny, IV Kongres w czerwcu 2017 roku.

**Eunika Baron-Polańczyk, Aneta Klementowska**  
Uniwersytet Zielonogórski