

Konferencja pt. „Zatrudnienie przyjazne rodzinie – postawy pracodawców” Warszawa 5. 12. 2013 r.

5 grudnia 2013 roku w Warszawie odbyła się konferencja pt. *Zatrudnienie przyjazne rodzinie – postawy pracodawców*, podczas której zostały zaprezentowane wyniki badań, przeprowadzone w ramach projektu „Zatrudnienie przyjazne rodzinie (*family friendly employment – FFE*) jako element kreowania warunków pracy osób mających obowiązki rodzinne – postawy pracodawców”. Projekt ten realizowany jest w ramach programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” II etap, okres realizacji: lata 2011–2013. Koordynatorem Programu jest Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Realizatorami projektu są pracownicy Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych: prof. dr hab. B. Balcerzak-Paradowska, dr D. Głogosz, dr Lucyna Machol-Zajda, mgr Joanna Mirośław, mgr Agnieszka Smoder.

Idea „Family Friendly Employment” jest elementem działań wchodzących w zakres „Work-Life Balance” i odnosi się do rozwiązań na rzecz pracowników mających obowiązki rodzinne w różnych fazach życia. Zakład pracy postrzegany jest tu w szerszym kontekście jako podmiot bezpośredniej polityki rodzinnej adresowanej do pracowników i ich rodzin, oddziałującej również na środowisko społeczne.

Celem poznawczym projektu jest określenie postaw pracodawców wobec inicjatyw zatrudnienia przyjaznego rodzinie i ukazanie ich w kontekście uwarunkowań społeczno-ekonomicznych i prawnych. Dążeniem realizatorów projektu jest dostarczenie pracodawcom wiedzy o potrzebie, sposobach i formach stosowania rozwiązań wspierających pracujących rodziców oraz wiedzy na temat korzyści, jakie można uzyskać dzięki wdrażaniu rozwiązań z tego zakresu.

Celem opisywanej konferencji było upowszechnienie wyników badań przeprowadzonych w ramach wspomnianego projektu. Podczas planowanego panelu ekspertów stworzono platformę dialogu dla różnych stron stosunku pracy do wymiany poglądów, doświadczeń w zakresie wdrażania i stosowania rozwiązań przyjaznych rodzinie w firmach. Adresatami konferencji byli: praktycy z obszaru HR, partnerzy społeczni (związki zawodowe, stowarzyszenia pracodawców), przedstawiciele administracji centralnej, środowiska akademickie.

Podczas spotkania zaprezentowane zostały wyniki badań pracowników naukowych Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych m.in.:

Mgr Joanny Mirosław „Uwarunkowania postawy pracodawców wobec zatrudnienia przyjaznego rodzinie”.

Dr Lucyny Machol-Zajdy „Regulacje prawne a zatrudnienie przyjazne rodzinie w opinii pracodawców”.

Mgr Agnieszki Smoder „Rozwiązania dobrowolne ułatwiające pracownikom godzenie pracy z życiem rodzinnym jako przejaw realizacji zatrudnienia przyjaznego rodzinie w firmie”.

Dr Doroty Długosz „Perspektywy zmian w zakresie rozwiązań ułatwiających godzenie życia zawodowego z obowiązkami rodzinnymi – postulaty i możliwość ich wprowadzenia w świetle opinii respondentów”.

W drugiej części konferencji odbyła się dyskusja panelowa z udziałem praktyków, między innymi: dr Cecylii Sadowskiej-Snarskiej (Uniwersytet w Białymstoku), Piotra Palikowskiego – Prezesa Zarządu Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, Danuty Wojdat – Pełnomocnika ds. Kobiet Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Andrzeja Radzikowskiego – Wiceprzewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Janiny Suzdorf – Naczelnika Wydziału Legislacji w Departamencie Prawa Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Dyskusję ogólną poprowadziła prof. nadzw. dr hab. Bożenna Balcerzak-Paradowska.

Z badań Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych wynika, iż codzienna praktyka większości organizacji w obszarze relacji między pracą a rodziną przyjmuje charakter incydentalny i nie jest oparta na kompleksowym działaniu, realizowanym poza wymogami Kodeksu Pracy. Dlatego też dążeniem Organizatorów Konferencji było przede wszystkim zainicjowanie debaty dotyczącej możliwości wdrożenia rozwiązań Family Friendly Employment w zakładach pracy w Polsce.

Renata Tomaszewska-Lipiec

Uniwersytet Kazimierza Wielkiego,
Bydgoszcz